



П-Р-14-15

Бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение Омской области  
«Омский промышленно-экономический колледж»

## Положение

Принято на заседании  
Педагогического совета  
БПОУ ОО ОПЭК  
от 17 сентября 2015 № 1



УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ОО ОПЭК

С.В. Коровин

«17» сентября 2015 г.

# Изменения в Кодекс профессиональной этики педагогических работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский промышленно-экономический колледж»

П-Р-14-15

	Должность	Фамилия/Подпись	Дата
Разработал	Руководитель УМИЦ	Мячина И.В.	
Проверил	Заместитель директора (УР)	Лазакович Т.Г.	
Согласовал	Юрисконсульт	Минакова М.В.	
Версия: 1.0	КЭ	УЭ: _____	Стр. 1 из 3

**Внести в Кодекс профессиональной этики педагогических работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области "Омский промышленно-экономический колледж" утвержденный директором 25 сентября 2014 года следующие изменения.**

**1. Пункт 1 раздела 1 Общие положения изложить в следующей редакции:**

Кодекс профессиональной этики педагогических работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области "Омский промышленно-экономический колледж" (далее - Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Типового кодекса этики и основных правил поведения работников государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении органов исполнительной власти Омской области, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Омской области, руководителем Аппарата Губернатора и Правительства Омской области В.Б. Компанейщиковым, и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

**2. Пункт 10 раздела II Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей дополнить следующими абзацами:**

Работники Колледжа несут предусмотренную законом ответственность вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей.

Директор несет персональную ответственность за реализацию антикоррупционных мер в Колледже.

**3. Раздел II Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей дополнить пунктом 15 и 16 соответственно в следующей редакции:**

15. Работник Колледжа, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, обязан:

а) принимать меры по предупреждению коррупции, а также по недопущению коррупционно опасного поведения работников, находящихся у него в подчинении;

б) своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

г) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

16. Работник не может осуществлять работу в Колледже в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с другим работником при наличии непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

**4. В разделе III Ответственность за нарушение положений Кодекса изменить нумерацию пунктов: пункт 15 считать пунктом 17, пункт 16 считать пунктом 18.**