



П Р-15-14

Бюджетное образовательное учреждение Омской области
среднего профессионального образования
«Омский промышленно-экономический колледж»

Руководство и контроль

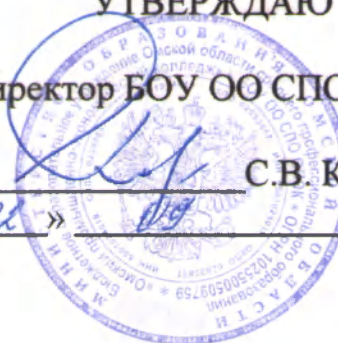
СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета
БОУ ОО СПО ОПЭК
от 02.09.2014 № 7

УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ ОО СПО ОПЭК

С.В. Коровин
«02» _____ 2014 г.



**Изменения и дополнения в
ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
Бюджетного образовательного учреждения
Омской области среднего профессионального образования
«Омский промышленно-экономический колледж»**

П Р-15-14
Версия 1.0

Председатель профсоюзного комитета
БОУ ОО СПО ОПЭК

А.Г. Лих
от 02.09.2014 20__ г.

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Юрисконсульт	Минакова М.В.	
Проверил	Заместитель директора	Лазакович Т.Г.	
Согласовал	Главный бухгалтер	Шмидт А.К.	
Версия: 1.0	КЭ	УЭ: _____	Стр. 1 из 4

Во исполнение положений Приказа Министерства образования Омской области «Об отдельных вопросах применения отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, и муниципальных образовательных учреждений» от 16.12.2013 № 86 внести в Положение об оплате труда работников Бюджетного образовательного учреждения Омской области среднего профессионального образования «Омский промышленно-экономический колледж» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Пункт 1 Положения изложить в следующей редакции:

1. «1. Настоящее Положение об оплате труда работников Бюджетного образовательного учреждения Омской области среднего профессионального образования «Омский промышленно-экономический колледж» (далее Положение, далее Колледж), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-п «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области», приказом Министерства образования Омской области от 19 марта 2014 года № 15 «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерства образования Омской области», Примерным положением об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерства образования Омской области, утвержденным приказом Министерства образования Омской области от 16 декабря 2013 года № 86, Уставом Колледжа, коллективным договором и другими локальными нормативными актами Колледжа, а также иными нормативными правовыми актами в области оплаты труда.».

2. Дополнить Положение пунктами 5.1. - 5.3. следующего содержания:

«5.1. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников Колледжа при оплате:

- 1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников Колледжа, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- 2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;
- 3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме обучения;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

5.2. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками Колледжа, предусмотренной пунктом 5.1. Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника Колледжа, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника Колледжа выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на 72 часа.

5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки.».

3. Раздел V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений Колледжа изложить в следующей редакции:

«16. Размеры окладов руководителей структурных подразделений Колледжа (далее – руководители структурных подразделений) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (приложение № 4).

17. Размер оклада руководителя структурного подразделения устанавливается выше размера оклада руководителя структурного подразделения, определенного в приложении 4 к настоящему Положению:

1) имеющему ученую степень по профилю деятельности возглавляемого структурного подразделения Колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 %;

- кандидата наук – на 15 %;

2) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – на 10 % .

18. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

19. Руководителям структурных подразделений могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX Положения.».

4. Пункты 24-25 Положения изложить в следующей редакции:

«24. Условия оплаты труда заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера Колледжа определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа выплачиваются с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми Колледжем.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа в соответствующем периоде определяется Колледжем в пределах фонда оплаты труда работников Колледжа.».

5. Пункты 26-30 Положения исключить в полном объеме.

6. Настоящие изменения и дополнения в Положение вступают в силу с 01.09.2014 года.