



П-Р-15-22

Бюджетное профессиональное
образовательное учреждение Омской области
«Омский промышленно-экономический колледж»

Руководство и контроль

Рассмотрено на заседании

Педагогического совета

БПОУ ОО ОПЭК

от 09.09.2022 № 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ОО ОПЭК

С.В. Коровин

2022 г.



Председатель профсоюзного
Комитета БПОУ ОО ОПЭК

Е.А. Федоренко
«9» сентября 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
бюджетного профессионального
образовательного учреждения Омской области
«Омский промышленно-экономический колледж»
П Р-15-22

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Юрисконсульт	Мельник Т.В.	
Проверил	Начальник отдела кадров	Озерина Н.Н.	
Проверил	Заместитель директора (УР)	Лазакович Т.Г.	
Согласовал	Главный бухгалтер	Костина Т.А.	
Версия: 3.0	КЭ	УЭ: _____	Стр. 1 из 10

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский промышленно-экономический колледж» (далее - Положение, далее - Колледж) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Омской области «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных и казенных учреждений в Омской области» от 15.10.2008 № 172-п, Примерным положением об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерство образования Омской области, утвержденным приказом Министерства образования Омской области от 16.12.2013 № 86, приказом Министерства образования Омской области «Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Министерства образования Омской области» от 19.03.2014 № 15, Уставом Колледжа, коллективным договором и другими локальными нормативными актами Колледжа, а также иными нормативными правовыми актами в области оплаты труда.

2. Заработная плата работника Колледжа включает в себя должностной оклад (оклад), ставку заработной платы (далее – оклад, ставка), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников Колледжа

3. Размеры окладов, ставок педагогических работников Колледжа (приложение № 1) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н.

4. Размеры окладов педагогических работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом Колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Оплата труда конкретного педагогического работника устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы.

5. Размер оклада, ставки педагогического работника устанавливается выше размера оклада, ставки педагогического работника, определенного в приложении № 1 к настоящему Положению:

1) имеющему первую квалификационную категорию – на 10 %;
2) имеющему высшую квалификационную категорию – на 20 %;
3) имеющему ученую степень по профилю деятельности Колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 %;
- кандидата наук – на 15 %;

4) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – на 10 %;

5) поступившему на работу (по основному месту работы) в Колледж в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника – на 60 %;

5.1.) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии ч. 3,4 ст. 46 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в течение первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации – на 60 процентов;

б) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет – на 10 %;
- от 5 лет до 10 лет – на 15 %;
- свыше 10 лет – на 20 %.

5.1. С учетом условий труда может применяться почасовая оплата труда педагогических работников Колледжа при оплате:

1) за педагогическую работу, выполненную в порядке замещения отсутствующих по болезни или иным причинам педагогических работников Колледжа, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за педагогическую работу, выполненную в объеме 300 часов в год;

3) за педагогическую работу, выполненную с обучающимися, обучение которых осуществляется в заочной форме обучения;

4) за педагогическую работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки;

5) за педагогическую работу, выполненную привлеченными из иных организаций педагогическими и другими работниками.

5.2. Размер оплаты за один час педагогической работы, выполненной педагогическими работниками Колледжа, предусмотренной пунктом 5.1.

Положения, определяется путем деления оклада педагогического работника Колледжа, исходя из продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников с учетом всех примененных оснований для установления оклада педагогического работника Колледжа выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренных пунктом 5 Положения, на 72 часа.

5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его месячной учебной нагрузки.

6. С учетом условий труда педагогическим работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

7. Педагогическим работникам могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX Положения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала Колледжа

8. Размеры окладов работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала в Колледже (далее – учебно-вспомогательные работники), определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н (приложение № 2).

9. Размеры окладов учебно-вспомогательных работников устанавливаются локальным нормативным правовым актом Колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

10. С учетом условий труда учебно-вспомогательным работникам устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

11. Учебно-вспомогательным работникам могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX Положения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих в Колледже

12. Размеры окладов работников, занимающих должности специалистов и служащих в Колледже (далее – служащие) определены на основе отнесения

занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н (приложение № 3).

13. Размеры окладов служащих устанавливаются локальным нормативным правовым актом Колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

14. С учетом условий труда служащим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

15. Служащим могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX Положения.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений Колледжа

16. Размеры окладов руководителей структурных подразделений Колледжа (далее – руководители структурных подразделений) определены на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н (приложение № 4).

17. Размер оклада руководителя структурного подразделения устанавливается выше размера оклада руководителя структурного подразделения, определенного в приложении № 4 к настоящему Положению:

1) имеющему ученую степень по профилю деятельности возглавляемого структурного подразделения Колледжа или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук – на 25 %;
- кандидата наук – на 15 %;

2) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – на 10 % .

18. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

19. Руководителям структурных подразделений могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX Положения.

VI. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Колледже

20. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Колледже (далее – рабочие) определены на основе отнесения профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» от 05.05.2008 № 216н (приложение № 5).

21. Размеры окладов рабочих устанавливаются локальным нормативным правовым актом Колледжа с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

22. С учетом условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом VIII Положения.

23. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и показателями, предусмотренными разделом IX Положения.

VII. Условия оплаты труда заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера Колледжа

24. Условия оплаты труда заместителей директора Колледжа, главного бухгалтера Колледжа определяются нормативным правовым актом Министерства образования Омской области и Положением.

25. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора Колледжа, главному бухгалтеру Колледжа выплачиваются с учетом результатов деятельности Колледжа в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми Колледжем.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям директора и главному бухгалтеру Колледжа в соответствующем периоде определяется Колледжем в пределах фонда оплаты труда работников Колледжа.

VIII. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат

26. Компенсационные выплаты устанавливаются к окладам работников Колледжа в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством, являются составной частью заработной платы. Выплаты педагогическим работникам производится одновременно с выплатой заработной платы. Выплаты производятся ежемесячно за пропорционально отработанное в календарном месяце время.

27. Работникам Колледжа устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

- выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, – по классному руководству (кураторству) в учебных группах очной формы обучения.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

28. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

29. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

30. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной

трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 35 % части оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и закрепляются трудовым договором.

Расчет части оклада за час работы работникам, труд которых оплачивается по месячным окладам, определяется путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

34. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

2) работникам, получающим оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада) за день или час работы сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада) за день или час работы сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

35. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

36. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) в учебных группах очной формы обучения (далее кураторство) осуществляется в размере 5 (пяти) тысяч рублей ежемесячно, но не более двух выплат ежемесячного денежного

вознаграждения одному педагогическому работнику, при условии осуществления кураторства в двух и более учебных группах, независимо от количества обучающихся в каждой из групп.

37. Обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за кураторство учебных групп, обучающихся за счет средств государственного задания, осуществляется из средств федерального бюджета путем предоставления межбюджетных трансфертов Колледжу, а за кураторство в группах, обучающихся по договору об оказании платных образовательных услуг – за счет средств от приносящей доход деятельности.

38. Выплаты за кураторство осуществляются с учетом районного коэффициента, установленного нормативными актами федеральных органов государственной власти.

39. Выплаты за кураторство назначаются и выплачиваются педагогическому работнику пропорционально исполнению обязанностей куратора за фактически отработанное время.

40. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах очной формы обучения на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено кураторство в двух группах.

41. Время каникул и периоды отмены занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям признаются рабочим временем. Доплату за кураторство за это время начисляется в полном объеме. Исключение – если эти периоды совпали с оплачиваемым отпуском.

В этом случае доплата рассчитывается пропорционально фактическим рабочим дням педагогического работника.

42. Кураторство в двух группах может быть возложено с выплатой вознаграждения временно на одного педагогического работника в связи с заменой длительно отсутствующего по болезни или по иным причинам работника. А в случае необходимости, кураторство может осуществляться преподавателями из числа руководителей и других работников Колледжа, ведущих учебные занятия.

43. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство учебных групп, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за кураторство учебных групп пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

44. При установлении выплат педагогическим работникам за кураторство ранее установленные выплаты за осуществление курирование учебной группы сохраняются.

IX. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Колледжа

45. В пределах фонда оплаты труда Колледжа (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных Колледжем на оплату труда работников) к окладам работников Колледжа устанавливаются стимулирующие выплаты (Приложение № 6 – является самостоятельным документом на 29 листах).

46. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам Колледжа закрепляются настоящим Положением и в трудовом договоре, и устанавливаются к окладам работников Колледжа в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, ставки.

47. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам работников Колледжа без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

48. Периоды, засчитываемые в стаж работы для установления ежемесячной надбавки за стаж работы, суммируются.

Стаж работы исчисляется календарно (в годах, месяцах, днях).

Время нахождения граждан на военной службе по контракту включается в стаж работы из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения граждан на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

Основным документом для установления стажа работы является трудовая книжка, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке. В качестве дополнительных документов могут выступать надлежащим образом заверенные справки органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, подтверждающие наличие обстоятельств, имеющих значение при определении стажа работы, а также иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

49. Стаж работы работника Колледжа устанавливается на основании решения комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается приказом директора Колледжа.

X. Заключительные положения

50. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда директор Колледжа несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

51. Размеры окладов по должностям специалистов и служащих (профессиям рабочих), которые не определены настоящим Положением,

устанавливаются приказом директора Колледжа на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

52. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

53. Настоящие Положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 года.

54. Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский промышленно-экономический колледж», утвержденное 21.09.2016 г. с изменениями от 11.01.2018 г., 15.01.2019 г., 21.02.2019 г., 14.11.2019 г., 15.12.2020 г., 16.09.2021 г. и 22.10.2021 г. признать утратившим силу.

Омский промышленно-экономический колледж

Руководство и контроль

П-Р-15-22

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский промышленно-экономический колледж»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы педагогических работников

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (в рублях)
<i>Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования</i>		
III уровень педагогические работники		
1	1 квалификационный уровень	
	Инструктор по физической культуре	9070
	2 квалификационный уровень	
	Социальный педагог	9314
	Педагог дополнительного образования	
	Педагог - организатор	
	3 квалификационный уровень	
	Воспитатель	9559
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Мастер производственного обучения	
	4 квалификационный уровень	
	Руководитель физического воспитания	10000
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
	Преподаватель	
	Старший методист	
Старший воспитатель		

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников бюджетного
профессионального образовательного учреждения Омской
области «Омский промышленно-экономический колледж»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников,
занимающих должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), (в рублях)
1	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня</i>	
	1 квалификационный уровень	
	Секретарь учебной части	6371
	<i>Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня</i>	
	1 квалификационный уровень	
	Дежурный по режиму	6576
	1 квалификационный уровень	
	Диспетчер образовательного учреждения	6926

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников бюджетного
профессионального образовательного учреждения Омской
области «Омский промышленно-экономический колледж»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности
специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), (в рублях)
1	<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»</i>	
	1 квалификационный уровень	
	Архивариус	5960
	Секретарь	
	Дежурный по общежитию	
	Кассир	
	Комендант	
	Паспортист	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» Старший кассир	6164
	<i>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»</i>	
	1 квалификационный уровень	
	Лаборант	6783
	Администратор	
Секретарь руководителя		
Техник-лаборант		
Техник		
Техник-программист		
Художник		
Инструктор по гигиеническому воспитанию		

2 квалификационный уровень		
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		6884
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
3 квалификационный уровень		
Специалист по закупкам		7191
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень		
Механик		7294
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень		
Бухгалтер		7602
Документовед		
Инженер-программист		
Инженер по технической поддержке		
Инженер-электроник		
Инженер-энергетик		
Инженер по подготовке кадров		
Менеджер		
Программист		
Библиотекарь		
Библиограф		
Специалист по кадровому производству		
Специалист по охране труда		
Экономист		

Юрисконсульт		
2 квалификационный уровень		
Должности служащих	1	8219
квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень		
Должности служащих	1	8836
квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
4 квалификационный уровень		
Должности служащих	1	9451
квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		
5 квалификационный уровень		
Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера		10069

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Омский промышленно-экономический колледж»

РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов)
руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), (в рублях)
1	2 квалификационный уровень	
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: лабораторией, мастерской, отделением, производственной практикой, хозяйством, центром, отделом, учебной частью, библиотекой и другими структурными подразделениями учреждения, начальник штаба гражданской обороны	15186

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников бюджетного
профессионального образовательного учреждения Омской
области «Омский промышленно-экономический колледж»

РАЗМЕРЫ
окладов работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5953
	Гардеробщик	
	Кладовщик	
	Оператор копировальных и множительных машин	
	Сторож(вахтер)	
	Уборщик территории	
	Уборщик служебных помещений	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
	Плотник	
	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
	Слесарь-ремонтник	
	Электрогазосварщик	
	Слесарь-сантехник	
	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» 1 квалификационный уровень	

Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4,5 квалификационных разрядов в соответствии и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6158(при наличии 4 квалификационного разряда); 6466 (при наличии 5 квалификационного разряда)
Водитель автомобиля	6466
2 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6,7 квалификационных разрядов в соответствии и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6774 (при наличии 6 квалификационного разряда); 7079 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационных разрядов в соответствии и Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7593
4 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные) работы	7798

Пропито, пронумеровано и скрашено
печатно на 10 листях

Директор С.В. Корочан
« 9 » септември 2011 г.

